

Pau, le 18 novembre 2013

Lettre aux membres du personnel municipal et communautaire.

Madame, Monsieur, *chers amis*,

Je veux que ma première déclaration de campagne soit pour vous, personnels administratifs et techniques et des filières culturelle, sociale, sportive et de sécurité de la ville de Pau et de la communauté d'agglomération.

En effet, l'élection municipale revêt pour vous un sens particulier. Tous les citoyens de la ville choisissent un maire et un responsable d'agglomération. Vous, vous choisissez aussi un « patron », qui sera en relation directe avec vous, et dont le caractère ou les pratiques vont avoir des conséquences concrètes sur votre vie professionnelle et sur votre avenir.

Cette mission de maire est très importante pour moi. Je l'ai dit aux Palois : si je suis élu je n'aurai pas d'autre mandat. Je m'impliquerai pleinement dans la mission de maire de Pau comme dans le travail de l'agglomération. Et dans ces missions, je mets au premier plan la responsabilité de notre fonction publique et du bon fonctionnement des services.

Il me paraît judicieux que vous sachiez simplement quelle est mon idée de cette relation avec les services, avec les femmes et les hommes que vous êtes et qui en ont, au quotidien, la responsabilité.

Dans chacune des fonctions que j'ai exercées, que ce soit au ministère de l'Éducation nationale, plus importante organisation de fonction publique en Europe, ou à la présidence du Conseil Général des Pyrénées-Atlantiques pendant près de dix ans, j'ai mis en œuvre les principes de respect, d'écoute et de justice dans les relations avec les agents de ces services publics.

Il en est résulté un véritable climat de confiance.

Je me suis forgé une conviction : les professionnels du service public méritent d'être entendus sur l'exercice et l'organisation de leur métier beaucoup plus qu'ils ne le sont en général.

Les sentiments des usagers, leurs attentes, parfois leurs exigences doivent être pleinement pris en compte. C'est pour eux que, tous, nous travaillons.

Mais ce n'est nullement contradictoire avec l'écoute des personnels et la reconnaissance de leur expérience. Au contraire, je sais que vous avez beaucoup à dire pour améliorer le service, beaucoup plus que certains ne le croient, et que vos réflexions sur l'organisation et le travail que vous accomplissez sont souvent justes, marquées par l'expérience et le bon sens.

Il arrive trop souvent qu'on ne tienne pas compte de cette expérience en imposant des modes d'organisation qui relèvent davantage de la théorie que de la pratique.

Il en résulte, vous le vivez au quotidien, démotivation et déresponsabilisation.

Ma méthode, c'est au contraire la motivation par la responsabilisation.

C'est ce climat de confiance et de prise en compte de l'expérience des agents, quel que soit leur niveau hiérarchique, que je veux mettre en œuvre si je suis élu.

Mais un tel climat ne peut se créer que si tous les agents et tous les cadres savent que le copinage, les passe-droits, les avantages consentis aux uns et refusés aux autres, n'ont pas droit de cité dans la collectivité.

C'est pourquoi confiance et justice doivent aller de pair.

J'aurai la même attitude à l'égard des organisations syndicales. Je n'aurai pas de préférence parmi ces organisations, mais il est important qu'elles sachent que ma porte leur sera ouverte, dans le respect de la mission de chacun.

Je m'impliquerai moi-même dans la responsabilité du maire à l'égard des services et ceux qui m'assisteront dans cette mission auront une ligne de conduite clairement fixée.

À ce titre, je veux d'ores et déjà prendre trois engagements de principe :

1/ En tant que maire, je tiendrai une permanence personnelle une fois par mois, le samedi matin, ouverte à tous les agents qui souhaiteront me rencontrer directement.

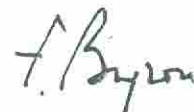
2/ Je considère comme essentiel que chaque agent, dans le respect du statut de la fonction publique territoriale, puisse trouver une perspective de progression de carrière, quel que soit son grade, une possibilité éventuelle de changer de métier, de préparer un concours, et de recevoir la formation correspondante. Le service public a tout à gagner à cette remobilisation.

3/ Les agents seront associés au projet de ville que portera la nouvelle municipalité. Cela leur permettra de participer activement à l'amélioration de la qualité du service.

Je voulais que vous sachiez cela avant que ne commence cette campagne électorale et que vous receviez cette lettre comme un signe de reconnaissance et comme un engagement.

Je vous prie de croire à mes sentiments respectueux, amicaux

et chaleureux.



François Bayrou